

*Администрация Унечского муниципального района
Брянской области*

*Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору*

*Муниципального общеобразовательного
учреждения — Основная общеобразо-
вательной школы села Рюхов
Унечского района Брянской области
на 2021 – 2024 годы*

*Уведомительная регистрация проведена
администрацией Унечского муниципального района
Регистрационный № 11/1 от 06 июня 2022 года*

*Заместитель главы администрации
Унечского муниципального района*



И.М.Волкович

Председатель
первичной профсоюзной
организации
Дегтярева Г.А.


(подпись)

М.П.
« 27 » апреля 2022 г.

Руководитель
образовательной организации

Урянская А.И.




(подпись)

М.П.
« 27 » апреля 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального общеобразовательного учреждения –
Основной общеобразовательной школы
села Рюхов Унечского района Брянской области
на 2021- 2024 годы.**

Заключено на заседании Трудового
коллектива (протокол от 25.04.2022 г.)



Представитель работодателя:
директор МОУ-ООШ села Рюхов
А.И.Урянская
села Рюхов 2021г.

Представитель работников:
председатель первичной профсоюзной организации
МОУ-ООШ села Рюхов
Дед Г.А.Дегтярева
Протокол заседания №
от 10.12. 2021г.

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения – основной общеобразовательной школы села Рюхов Унечского района Брянской области.

Муниципальное общеобразовательное учреждение – основная общеобразовательная школа села Рюхов Унечского района Брянской области в лице директора Урянской Аллы Ивановны и работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Дегтяревой Галины Александровны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. На основании п.5.11. раздела 5 коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения – основной общеобразовательной школы села Рюхов Унечского района Брянской области.

Работодатель обязуется:

5.11.2. Предоставлять работникам, по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье 2 календарных дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста 1 сентября в школу - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию 2 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников 3 календарных дня.

Предоставлять работникам отпуск (дни) с сохранением средней заработной платы в следующем случае:
- вакцинация (ревакцинация) против коронавирусной инфекции (COVID-19) - 2 дня в дни проведения вакцинации.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения – основной общеобразовательной школы села Рюхов Унечского района Брянской области на 2021-2024 г.

3. Во всем остальном, что не затронуто настоящим дополнительным соглашением следует руководствоваться положениями коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения – основной общеобразовательной школы села Рюхов Унечского района Брянской области на 2021-2024г.

к приказу «О внесении изменений
в Коллективный договор Муниципального
образовательного учреждения –
Основной общеобразовательной школы села
Рюхов на 2021-2024 г.» от 25.04.2022 года
№ 163

Главу V. Рабочее время и время отдыха Коллективного договора Муниципального образовательного учреждения – Основной общеобразовательной школы села Рюхов на 2021-2024 г. дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

5.20. Работнику, имеющему трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Главу VII. Социальные гарантии, льготы, компенсации Коллективного договора Муниципального образовательного учреждения – Основной общеобразовательной школы села Рюхов на 2021-2024 г. дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

7.6. Работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное общеобразовательное учреждение –
Основная общеобразовательная школа села Рюхов
Унечского района Брянской области

ИНН 3231006319

КПП 323101001

ОГРН 1023201041269

БИК 011501101

243313, Брянская область, Унечский район, с. Рюхов, ул. Октябрьская, д. 13 Телефон: (848351) 97-3-24

Приказ

от 25 апреля 2022 года

№ 163

**О внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального образовательного учреждения –
Основной общеобразовательной школы села Рюхов
на 2021-2024 г.**

В соответствии со ст.262.2 ТК РФ, ст.185.1 ТК РФ, с целью урегулирования трудовых отношений в МОУ-ООШ села Рюхов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 Внести изменения в Коллективный договор МОУ-ООШ села Рюхов на 2021-2024 годы от 15.02.2021 года (Приложение 1).
- 2 Ввести данные изменения в действие с 25.04.2022г.
- 3 Общий контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МОУ – ООШ села Рюхов.

А.И.Урянская

С приказом ознакомлены:

